



**Davide Campari-Milano S.p.A.**

**Documento Informativo ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti**

Il presente Documento Informativo viene pubblicato dalla Davide Campari-Milano S.p.A. (l'Emittente) in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 84-bis della delibera Consob n. 11971 (il "Regolamento Emittenti") relativamente ai piani di *stock option* approvati dall'Assemblea antecedentemente all'1 settembre 2007 e non ancora attribuiti. In particolare, il presente Documento Informativo riguarda nuove attribuzioni di *stock option* deliberate dal Consiglio di Amministrazione dell'Emittente in data 18 marzo 2008 ed attribuite ai rispettivi beneficiari sempre in data 18 marzo 2008 (le "Attribuzioni 2008"), in conformità al piano-quadro approvato dall'Assemblea del 2 maggio 2001 (il "Piano") e ad autorizzazione dell'Assemblea del 24 aprile 2007.

Si precisa che in data 11 settembre 2007 l'Emittente ha pubblicato, sempre ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti, un Documento Informativo relativo ai piani sottoposti alla decisione dell'organo competente per la loro attuazione antecedentemente all'1 settembre 2007 (il "Documento Informativo Principale"). Successivamente, in data 1 ottobre 2007, l'Emittente ha pubblicato un ulteriore Documento Informativo relativo all'attribuzione di *stock option* ad alcuni nuovi beneficiari (il "Documento Informativo Integrativo").

Pur essendo le Attribuzioni 2008 basate sul piano-quadro già descritto nel Documento Informativo Principale, per una più agevole lettura del presente documento vengono qui di seguito ripetute tutte le informazioni richieste dallo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, ancorché già pubblicate con il Documento Informativo Principale e integrate con il Documento Informativo Integrativo.

**I soggetti destinatari**

1.1 I seguenti beneficiari delle Attribuzioni 2008 sono componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente stessa o di società controllanti l'Emittente stessa ovvero sono beneficiari del Piano nella loro qualità di componenti di Consigli di Amministrazione di società direttamente o indirettamente controllate dall'Emittente:

Giovanni Berto

Luca Garavoglia – Presidente (\*)

Robert Kunze-Concewitz – CEO (\*)

Paolo Marchesini – CFO (\*)

Stefano Saccardi – Officer Legal Affairs and Business Development (\*)

1.2 Il Piano prevede che i destinatari possano appartenere alle seguenti categorie: amministratori, dipendenti e collaboratori. Sono complessivamente beneficiari delle Attribuzioni 2008 n. 113 soggetti, di cui n. 109 dipendenti e n. 4 amministratori, mentre non sono previste Attribuzioni 2008 a favore di collaboratori.



1.3a) I beneficiari contrassegnati con un asterisco nell'elenco di cui al paragrafo 1.1 svolgono funzioni di direzione nell'Emittente;

1.3b) non applicabile, in quanto nessuna società controllata dall'Emittente rappresenta più del 50% dell'attivo patrimoniale dell'Emittente stessa, come risultante dall'ultimo bilancio approvato;

1.3c) la persona fisica controllante l'Emittente non beneficia delle Attribuzioni 2008.

1.4a) Il Presidente e i tre amministratori delegati dell'Emittente hanno regolare accesso a informazioni privilegiate e detengono il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future dell'Emittente;

1.4b) non applicabile, in quanto nessuna società controllata dall'Emittente rappresenta più del 50% dell'attivo patrimoniale dell'Emittente stessa, come risultante dall'ultimo bilancio approvato;

1.4c) l'appartenenza dei beneficiari alle tre diverse categorie degli amministratori, dipendenti o collaboratori, rileva unicamente ai fini della determinazione dei casi di perdita o di esercizio parziale delle opzioni assegnate, che comunque sono basati su principi comuni a tutte e tre le categorie;

1.4d) non applicabile.

#### **Le ragioni che motivano l'adozione del piano**

2.1 L'Emittente intende, mediante l'attribuzione di *stock option* al management del Gruppo, perseguire obiettivi di fidelizzazione e di incentivazione di risorse-chiave per lo sviluppo delle proprie attività.

2.1.1 L'arco temporale previsto, con un periodo di esercizio di 5 anni dal momento dell'attribuzione delle opzioni, è stato identificato allo scopo di evitare che logiche di breve periodo possano andare a scapito dell'obiettivo della creazione di valore duraturo. L'importo delle *stock option* attribuite a ciascun beneficiario è determinato dal Consiglio di Amministrazione dell'Emittente, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, sulla base dell'importanza del ruolo esercitato dal beneficiario stesso nell'ambito del Gruppo che fa capo all'Emittente e dell'interesse che l'Emittente ha a graduare l'incentivazione nell'ambito delle proprie strategie di sviluppo.

2.2 Per nessun beneficiario le *stock option* attribuite prevedono indicatori di *performance*.

2.2.1 I criteri adottati per determinare l'importo delle *stock option* attribuite agli amministratori e a soggetti che svolgono attività di direzione, sono i medesimi utilizzati per gli altri beneficiari, tenuto in ogni caso conto della particolare rilevanza delle funzioni esercitate da questi soggetti.



2.4 Non sono in essere piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente;

2.5 Le Attribuzioni 2008 sono attribuite in ottemperanza alle disposizioni fiscali e contabili applicabili;

2.6 non è previsto il sostegno delle Attribuzioni 2008 da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese.

### **Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti**

3.1 La regolamentazione del Piano è contenuta nel piano-quadro di *stock option* dell'Emittente approvato dall'assemblea degli azionisti dell'Emittente stessa in data 2 maggio 2001, e non è stata oggetto di successive modifiche. L'attuazione del Piano è delegata al Consiglio di Amministrazione, che in taluni limitati casi ha sub-delegato al Presidente e agli Amministratori Delegati specifiche attribuzioni;

3.2 l'amministrazione del Piano e delle Attribuzioni 2008 è attribuita alla Direzione Affari Legali dell'Emittente, di concerto con la Direzione Risorse Umane e la Tesoreria dell'Emittente stessa;

3.3 non esistono particolari procedure per la revisione delle Attribuzioni 2008;

3.4 la disponibilità delle azioni necessarie al servizio delle Attribuzioni 2008 viene assicurata mediante l'acquisto sul mercato e la vendita di azioni proprie dell'Emittente, con le modalità e nei limiti di legge;

3.5 in assenza di specifiche deleghe e fatte salve le ordinarie attività di amministrazione del Piano, ciascun amministratore che non sia membro del Comitato Remunerazione e Nomine dell'Emittente contribuisce all'attuazione del Piano unicamente in ragione della sua qualità di componente dell'organo di gestione dell'Emittente stessa. In caso di conflitto di interesse, si applicano le generali disposizioni e procedure che regolano le operazioni in conflitto di interesse. Nessuno dei membri del Comitato Remunerazione e Nomine dell'Emittente è beneficiario di opzioni in base al Piano;

3.6 il Comitato Remunerazione e Nomine e il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente hanno, rispettivamente in data 26 e 30 marzo 2001, approvato il Piano per la sua sottoposizione all'Assemblea degli azionisti del 2 maggio 2001. Le Attribuzioni 2008 sono state approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 18 marzo 2008, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine;

3.7 si rinvia alle informazioni contenute nella tabella n. 1 allegata al presente documento informativo;

3.8 Si rinvia alle informazioni contenute nella tabella n. 1 allegata al presente documento informativo;

3.9 Come illustrato al successivo punto 4.19, il prezzo di esercizio delle opzioni è basato sulla media dei prezzi dei 30 giorni precedenti la loro assegnazione,



neutralizzando in tal modo l'effetto di improvvisi apprezzamenti o deprezzamenti delle azioni dell'Emittente in prossimità della data di assegnazione. Inoltre, le opzioni prevedono periodi di esercizio medio-lunghi, che rendono meno rilevanti le oscillazioni di breve periodo nel prezzo delle azioni dell'Emittente.

#### **Le caratteristiche degli strumenti attribuiti**

4.1 Le Attribuzioni 2008 sono strutturate, in conformità al Piano, come un tipico piano di *stock option*, con attribuzione ai beneficiari della facoltà di acquistare dall'Emittente, nel corso di un periodo di esercizio specifico, azioni dell'Emittente a un prezzo prefissato. E' prevista l'attribuzione effettiva delle azioni (c.d. "regolamento con consegna fisica") a fronte del pagamento del prezzo relativo;

4.2 il periodo di esercizio delle opzioni assegnate con le Attribuzioni 2008 inizia dopo cinque anni dalla data di assegnazione e le opzioni potranno essere esercitate durante determinate finestre mensili nel corso del biennio successivo all'inizio del periodo di esercizio stesso;

4.3 non è previsto alcun termine del Piano;

4.4 Le opzioni assegnate nell'anno fiscale 2008, in forza delle Attribuzioni 2008, a soggetti nominativamente indicati o ad altre categorie di soggetti, sono le seguenti:

Giovanni Berto	n. 43.936
Luca Garavoglia	n. 263.620
Robert Kunze-Concewitz	n. 527.240
Paolo Marchesini	n. 351.493
Stefano Saccardi	n. 351.493
Altri dipendenti	n. 6.115.956

4.5 L'esercizio delle Opzioni attribuite ai beneficiari delle Attribuzioni 2008 non è soggetto a condizioni (quali, ad esempio, raggiungimento di obiettivi economico-finanziari e/o performance delle azioni dell'Emittente). Tuttavia, nel caso in cui il rapporto (a seconda del caso, di amministrazione, di lavoro dipendente o di collaborazione), in ragione del quale le opzioni sono state attribuite, venga risolto per fatto imputabile al beneficiario (ad esempio, rinuncia alla carica di amministratore ovvero dimissioni o licenziamento del dipendente ovvero interruzione volontaria della collaborazione), è prevista la automatica decadenza di tutte le opzioni attribuite. Qualora, invece, il rapporto sia risolto per fatto non imputabile al beneficiario (come ad esempio, in caso di impossibilità sopravvenuta, morte o sopravvenuta incapacità), le opzioni non decadono, ma vengono ridotte "pro quota" (in ragione del rapporto fra il tempo trascorso dall'attribuzione fino alla cessazione del rapporto rispetto al tempo che avrebbe dovuto trascorrere dall'attribuzione fino alla naturale scadenza delle opzioni). Le opzioni così ridotte sono alternativamente esercitabili: (i) o anticipatamente alla data di risoluzione del rapporto ovvero (ii) alla loro rispettiva naturale scadenza (nel corso del periodo di esercizio originariamente previsto) .



4.6 le opzioni attribuite in forza delle Attribuzioni 2008 non sono cedibili, salvo che in caso di decesso del beneficiario, con cessione del diritto agli eredi. Non sono invece previsti vincoli di disponibilità sulle azioni rivenienti dall'esercizio delle Attribuzioni 2008. Il Piano prevede la facoltà del Consiglio di Amministrazione di erogare ulteriori opzioni, definite "opzioni premio" ai beneficiari che si impegnino a mantenere la proprietà delle azioni acquistate per determinati periodi. Tuttavia, il Consiglio di Amministrazione non si è finora avvalso della facoltà di attribuire opzioni premio con le Attribuzioni 2008;

4.7 in caso di violazione dell'obbligo di mantenimento delle azioni, il Piano prevede la decadenza delle sole opzioni premio eventualmente attribuite;

4.8 la cessazione del rapporto di lavoro per licenziamento o dimissioni determina la decadenza di tutte le opzioni attribuite. La cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento o sopravvenuta impossibilità di rendere la prestazione (non imputabile al dipendente), determina la riduzione proporzionale delle opzioni come descritto al punto 4.5;

4.9 non sono previste altre cause di annullamento del Piano. E' prevista la facoltà di esercizio anticipato delle opzioni da parte dei beneficiari in caso operazioni straordinarie con effetti sul capitale sociale dell'Emittente o in caso di offerta pubblica di acquisto o di scambio sulle azioni dell'Emittente;

4.10 non è prevista la facoltà di riscatto delle opzioni da parte dell'Emittente;

4.11 non sono previsti prestiti o altre agevolazioni ai beneficiari per l'acquisto delle azioni rivenienti dal Piano;

4.12 L'onere atteso complessivo per l'Emittente in relazione alle Attribuzioni 2008, determinato con riferimento alle relative date di assegnazione e calcolato secondo il metodo Black-Scholes, ammonta a € 13.551.325.

4.13 Le Attribuzioni 2008 non determinano effetti diluitivi sul capitale dell'Emittente in quanto non è prevista l'emissione di nuove azioni.

4.14-4.15 non applicabile.

4.16 ciascuna opzione si riferisce ad una azione dell'Emittente;

4.17-4.18 si rinvia a quanto già illustrato al punto 4.2;

4.19 il prezzo di esercizio delle opzioni è pari al prezzo medio ponderato delle azioni dell'Emittente nei 30 giorni antecedenti l'assegnazione delle opzioni;

4.20 non applicabile;

4.21 non sono previsti prezzi di esercizio diversi in ragione della diversità dei soggetti beneficiari o delle categorie dei beneficiari;

4.22 non applicabile;



4.23 nel caso di aumento di capitale dell'Emittente a pagamento, con emissione di nuove azioni, nessun particolare diritto spetterà ai beneficiari di opzioni in forza del Piano, inclusi i beneficiari delle Attribuzioni 2008. In caso di operazioni straordinarie, quali fusioni e scissioni, che abbiano effetti sul capitale nominale dell'Emittente, i beneficiari avranno la facoltà di esercitare anticipatamente le loro opzioni entro un termine di 15 giorni dalla data dell'assemblea che delibera l'operazione straordinaria, con riduzione *pro-quota* del numero delle opzioni. Decorso tale termine nessun particolare diritto spetterà ai beneficiari, salvo che il Consiglio di Amministrazione non decida, su proposta del Comitato remunerazione e Nomine, di attribuire ai beneficiari (a seconda del caso, anche o alternativamente) corrispondenti opzioni per l'acquisto e/o la sottoscrizione di azioni della società risultante dalla eventuale fusione e/o scissione. In caso di aumento di capitale mediante imputazione di riserve e in caso di riduzione del capitale per perdite, il rapporto fra numero di opzioni attribuite e numero di azioni assegnate sarà modificato in misura corrispondente. Qualora l'Emittente intendesse deliberare la riduzione del capitale esuberante, ai beneficiari delle opzioni sarà data la facoltà di esercitare tutte le opzioni entro un termine di 10 giorni dalla pubblicazione della convocazione dell'assemblea. Nel caso venga promossa un'offerta pubblica di acquisto e/o di scambio sulle azioni dell'Emittente, i beneficiari delle opzioni avranno la facoltà di esercitare anticipatamente le opzioni entro un termine di 15 giorni dalla data in cui l'offerta pubblica sarà stata sottoposta all'approvazione delle autorità competenti. In tal caso, le opzioni potranno essere esercitate anticipatamente per l'intero loro ammontare.

**PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI**  
 Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 1197/1/999



		Opzioni							
		Sezione 1							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibera assembleari							
Nominativo o categoria	Qualifica	Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	Data di assegnazione da parte dell'organo di amministrazione c.d.a.	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza opzione
Garavaglia Luca	Presidente	2/5/2001	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	253.620	0	Assegnazione del 10.3.2008 rif. C.d.A. del 10.3.2008	€ 5,69	€ 5,49	28/2/2015
Robert Kunze-Cencevitz	Amministratore Delegato e Chief Executive Officer	2/5/2001	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	527.240	0	Assegnazione del 10.3.2008 rif. C.d.A. del 10.3.2008	€ 5,69	€ 5,49	28/2/2015
Paolo Marchesini	Amministratore Delegato e Chief Financial Officer	2/5/2001	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	351.493	0	Assegnazione del 10.3.2008 rif. C.d.A. del 10.3.2008	€ 5,69	€ 5,49	28/2/2015
Seccardi Stefano	Amministratore Delegato e Chief Legal Affairs and Business Development	2/5/2001	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	351.493	0	Assegnazione del 10.3.2008 rif. C.d.A. del 10.3.2008	€ 5,69	€ 5,49	28/2/2015
Giovanni Berto	Assistente Presidente	2/5/2001	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	43.936	0	Assegnazione del 10.3.2008 rif. C.d.A. del 10.3.2008	€ 5,69	€ 5,49	28/2/2015
Dipendenti n. 108	Vario	2/5/2001	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	6.115.956	0	Assegnazione del 10.3.2008 rif. C.d.A. del 10.3.2008	€ 5,69	€ 5,49	28/2/2015