



**DAVIDE CAMPARI-MILANO N.V.**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
REDATTA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 114-BIS E 125-TER TUF**

Assemblea Ordinaria degli Azionisti del 13 aprile 2023

## **APPROVAZIONE PIANO DI STOCK OPTION**

### **AI SENSI DELL'ARTICOLO 114-BIS T.U.F.**

Signori Azionisti,

l'attribuzione di *stock option* relativa ad azioni della Vostra Società è disciplinata da una apposita '*Stock Option Regulation*' (di seguito, il 'Regolamento') approvata dal Comitato Remunerazione e Nomine su mandato del Consiglio di Amministrazione del 13 maggio 2014, così come successivamente modifica e integrata.

Il Regolamento - pubblicato sul sito [www.camparigroup.com](http://www.camparigroup.com) - definisce in via generale i principi-quadro per l'attribuzione delle *stock option*, nonché la disciplina generale cui queste sono soggette, mentre demanda all'assemblea, mediante l'approvazione di ogni specifico 'piano di *stock option*', la determinazione dei seguenti elementi:

- (i) numero massimo delle opzioni di volta in volta attribuibili alle categorie di Beneficiari (dipendenti, amministratori e collaboratori di società del Gruppo Campari);
- (ii) periodo a partire dal quale ed entro il quale le opzioni possono essere esercitate; e
- (iii) termine entro il quale gli organi competenti possono procedere alla effettiva attribuzione delle opzioni attribuibili.

Conformemente ai principi-quadro di cui al Regolamento, il Consiglio di Amministrazione Vi propone pertanto, quest'anno, di approvare un piano di *stock option*:

- per un numero massimo complessivo di opzioni quale risultante dal rapporto fra il controvalore di € 6.000.000 e il Prezzo di Esercizio, da attribuire a favore di Beneficiari diversi dai membri del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente (non è prevista l'attribuzione di opzioni a membri del Consiglio di Amministrazione dell'Emittente).
- esercitabili nel corso del biennio successivo alla scadenza del quinto anno dalla data di assegnazione; e
- con l'attribuzione di tutti i poteri necessari agli organi sociali competenti per l'attuazione del Piano entro il 30 giugno 2024, come approvato dall'assemblea generale dell'Emittente.

\*\*\*

Nel seguito di questa relazione, il Consiglio di Amministrazione espone tutte le informazioni di dettaglio circa il piano di *stock option* (di cui si sono appena illustrate le caratteristiche essenziali) in conformità alle indicazioni previste per il documento informativo contenute nello schema n. 7 dell'allegato 3A al Regolamento Emittenti emanato dalla Consob.

\*\*\*

## INDICE

Glossario .....	3
1 I soggetti destinatari.....	4
2 Le ragioni che motivano l'adozione del Piano. ....	4
3 <i>I</i> ter di approvazione e tempistica di assegnazione delle Azioni .....	5
4 Le caratteristiche degli strumenti attribuiti .....	6
Tabella 1, Sezione 2, dello schema 7 dell'Allegato 3° del Regolamento n. 11971/1999 .....	13

\*\*\*

## GLOSSARIO

Azioni: le azioni di Davide Campari-Milano N.V;

Beneficiari: i dipendenti e/o gli amministratori e/o i collaboratori del Gruppo Campari ai quali siano state attribuite Opzioni;

Consiglio di Amministrazione: il consiglio di amministrazione dell'Emittente;

Emittente: Davide Campari-Milano N.V., controllante del Gruppo Campari;

Gruppo: il Gruppo Campari che fa capo all'Emittente;

Opzioni: le opzioni attribuite dall'Emittente ai Beneficiari per la sottoscrizione e/o l'acquisto di Azioni;

Periodo di Esercizio: il periodo previsto dal Piano a partire dal quale ed entro il quale le Opzioni potranno essere esercitate;

Piano: il Piano di *stock option*, predisposto dal Consiglio di Amministrazione dell'Emittente, previo parere del Comitato Remunerazione e Nomine, e conseguentemente approvato dalla assemblea ordinaria dell'Emittente;

Prezzo di Esercizio: il valore pari alla media aritmetica del prezzo ufficiale di borsa nel mese precedente la data di attribuzione;

Regolamento: il Regolamento che contiene i principi quadro e la disciplina generale del Piano, disponibile sul sito internet dell'Emittente [www.camparigroup.com](http://www.camparigroup.com).

\*\*\*

## **1 I SOGGETTI DESTINATARI.**

1.1. I destinatari delle Opzioni non sono stati ancora individuati nominativamente.

1.1.1. L'indicazione nominativa dei Beneficiari delle *stock option* è infatti rimessa agli organi sociali cui compete l'attuazione del Piano di *stock option* approvato dall'assemblea. In particolare, ai sensi dell'articolo 4 del Regolamento, l'individuazione nominativa dei Beneficiari compete:

(i) al Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato Remunerazione e Nomine, con riguardo agli amministratori dell'Emittente e a ogni altro Beneficiario che svolga funzioni di direzione dell'Emittente;

(ii) a ciascun amministratore delegato dell'Emittente, con riguardo a ogni altra categoria di Beneficiario.

1.1.2. Ai sensi dell'articolo 4 del Regolamento, ai fini dell'individuazione nominativa dei Beneficiari, l'organo competente tiene conto dell'importanza del ruolo rivestito da ciascun Beneficiario nel Gruppo, nonché dell'interesse dell'Emittente a graduare l'incentivazione a lungo termine nell'ambito delle proprie strategie.

1.1.3. Gli organi sociali competenti devono comunque attenersi ai limiti quantitativi deliberati dall'assemblea ai sensi dell'articolo 3 del Regolamento; e precisamente un numero massimo complessivo di opzioni quale risultante dal rapporto fra il controvalore di € 6.000.000 e il Prezzo di Esercizio, da attribuire a favore di beneficiari diversi dai membri del Consiglio di Amministrazione (non è prevista l'attribuzione di opzioni a membri del Consiglio di Amministrazione).

1.1.4. Le informazioni inerenti agli effettivi destinatari delle *stock option* saranno rese pubbliche in occasione dell'attuazione del Piano, in conformità delle applicabili disposizioni di legge e regolamento.

1.2. Il Regolamento prevede che Beneficiari possano essere gli appartenenti ad una delle tre categorie di 'dipendenti', 'amministratori' e 'collaboratori' del Gruppo Campari.

1.2.1. Quale che sia la categoria di appartenenza di ciascun Beneficiario, le Opzioni attribuite sono soggette a una disciplina comune.

1.2.2. La categoria di appartenenza rileva unicamente ai fini dell'eventuale perdita, totale o parziale, delle Opzioni attribuite per effetto della perdita (imputabile o meno) del ruolo (di dipendente, amministratore o collaboratore) in ragione delle quali vengono attribuite le Opzioni (cfr. i punti 4.7. e 4.8).

## **2 LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO.**

2.1. L'attribuzione di *stock option* costituisce il principale meccanismo di 'incentivazione a lungo termine' (*long term incentive plan*) grazie al quale:

(i) si attraggono e fidelizzano i talenti manageriali che occupano posizioni rilevanti nel Gruppo;

(ii) si allineano gli interessi (a una adeguata remunerazione) del *management* agli interessi (a un adeguato apprezzamento economico) degli azionisti.

2.1.1. L'arco temporale previsto - periodo di esercizio biennale decorrente dalla scadenza del quinto anno dalla data di attribuzione - è stato identificato allo scopo di evitare che logiche di breve periodo possano pregiudicare l'adeguata incentivazione del *management* rispetto a obiettivi il cui raggiungimento può essere misurato solo dopo diversi esercizi dalla data della loro individuazione ed attuazione.

2.2. La maturazione delle Opzioni non dipende da indicatori di *performance*, ma esclusivamente dal mantenimento, fino alla naturale scadenza, del ruolo (di amministratore, dipendente o collaboratore) in ragione delle quali esse sono attribuite. Nel caso di perdita del ruolo in ragione del quale le Opzioni sono attribuite per fatto non imputabile al Beneficiario, è prevista la riduzione *pro rata temporis* del numero delle Opzioni, nonché la facoltà (ma non l'obbligo) dell'esercizio anticipato.

2.3. Ai sensi dell'articolo 4 del Regolamento, ai fini della determinazione del numero di Opzioni attribuite a ciascun Beneficiario, l'organo competente tiene conto dell'importanza del ruolo rivestito da ciascun Beneficiario nel Gruppo, nonché dell'interesse dell'Emittente a graduarne l'incentivazione a lungo termine nell'ambito delle proprie strategie.

2.4. Non applicabile.

2.5. L'approvazione del Piano non è stata influenzata da valutazioni di carattere fiscale o contabile e la sua attuazione sarà eseguita, nell'interesse dell'Emittente, nel rispetto delle disposizioni fiscali e contabili di volta in volta vigenti.

2.6. Non è previsto il sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione di lavoratori nelle imprese.

### **3 ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DELLE AZIONI**

3.1. La regolamentazione dei principi-quadro per l'attribuzione delle *stock option* e la disciplina generale applicabile alle Opzioni di volta in volta attribuite è contenuta nel Regolamento. Il Regolamento prevede in particolare la seguente procedura:

- il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato Remunerazione e Nomine, predispone uno specifico Piano di *stock option* da sottoporre per l'approvazione all'assemblea dell'Emittente;
- l'assemblea approva il Piano, precisando:
  - (i) il numero massimo delle Opzioni attribuibili;
  - (ii) il periodo a partire dal quale ed entro il quale le Opzioni possono essere esercitate; e
  - (iii) il termine entro il quale il Piano può essere attuato;
- il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, o gli amministratori delegati dell'Emittente, individuano nominativamente i Beneficiari e determinano il numero delle Opzioni a ciascuno attribuite, nel rispetto dei limiti stabiliti dall'assemblea e secondo i criteri di cui ai precedenti punti 1.1.2 e 2.3.

3.2. Ai sensi dell'articolo 25 del Regolamento, l'amministrazione operativa del Piano è attribuita alla Direzione Affari Legali dell'Emittente, di concerto con la Direzione Risorse Umane e con la Tesoreria dell'Emittente stessa. Per le attività operative di amministrazione dei propri Piani, sempre ai sensi del citato articolo 25, l'Emittente si avvale inoltre dell'assistenza di BNP Paribas Securities Services, la quale opera nell'ambito di un apposito mandato di gestione ricevuto dall'Emittente.

3.3. Ai sensi dell'articolo 21 del Regolamento, la disciplina applicabile alle Opzioni già attribuite può essere modificata, col consenso del Beneficiario, dal Consiglio di Amministrazione (previo parere del Comitato Remunerazione e Nomine), sempreché ciò sia conforme all'interesse dell'Emittente. È comunque escluso che il Consiglio di Amministrazione possa procedere all'attribuzione di nuove Opzioni in eccesso ai limiti quantitativi stabiliti dall'assemblea in occasione dell'approvazione del Piano. Ai sensi dell'articolo 22 del Regolamento, il Regolamento (e cioè la disciplina-quadro per l'attribuzione delle *stock option*) può essere modificato dal Consiglio di Amministrazione (previo

parere del Comitato Remunerazione e Nomine). Le modifiche al Regolamento hanno effetto solo con riguardo alle Opzioni attribuite successivamente.

3.4. Ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento, gli organi sociali competenti possono procedere ad acquistare e/o emettere le Azioni al servizio del Piano nel rispetto delle applicabili norme di legge e regolamento. È nel potere discrezionale dell'organo esecutivo dell'Emittente decidere se acquistare le Azioni sul mercato contestualmente all'attribuzione delle Opzioni o successivamente ovvero stipulare contratti derivati per la copertura dal rischio di oscillazione del corso ovvero ancora procurarsi altrimenti (ad esempio, con aumento di capitale) la provvista al servizio delle Opzioni.

3.5. In assenza di specifiche deleghe e fatte salve le ordinarie attività di amministrazione del Piano, ciascun amministratore che non sia membro del Comitato Remunerazione e Nomine dell'Emittente contribuisce all'attuazione del Piano unicamente in ragione della sua qualità di componente dell'organo di gestione dell'Emittente stessa. In caso di conflitto di interesse, si applicano le generali disposizioni e procedure che regolano le operazioni in conflitto di interesse. Nessuno dei membri del Comitato Remunerazione e Nomine dell'Emittente è Beneficiario di opzioni in base al Piano.

3.6. Il Comitato Remunerazione e Nomine del 17 febbraio 2023 e il Consiglio di Amministrazione del 21 febbraio 2023 hanno, rispettivamente, proposto e approvato il Piano per la sua sottoposizione all'Assemblea degli azionisti del 13 aprile 2023.

3.7. Si rinvia alle informazioni contenute nella tabella 1 allegata al presente documento informativo;

3.8. Si rinvia alle informazioni contenute nella tabella 1 allegata al presente documento informativo;

3.9. Come illustrato al successivo punto 4.19., il prezzo di esercizio delle Opzioni è basato sulla media aritmetica dei prezzi ufficiali di borsa dei 30 giorni precedenti la loro assegnazione, neutralizzando in tal modo l'effetto di improvvisi apprezzamenti o deprezzamenti delle azioni dell'Emittente in prossimità della data di assegnazione. Inoltre, le Opzioni prevedono periodi di esercizio medio-lunghi, che rendono meno rilevanti le oscillazioni di breve periodo nel prezzo delle azioni dell'Emittente. L'Emittente si riserva peraltro la facoltà di sospendere l'esercizio delle Opzioni in concomitanza con particolari situazioni quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'approvazione del bilancio o della relazione semestrale, la distribuzione di dividendi, l'effettuazione di operazioni sul capitale che richiedano la definizione preliminare e precisa del numero di azioni componenti il capitale sociale o operazioni che comportino variazioni del capitale stesso, variazioni significative alla struttura di conto economico o di stato patrimoniale della Società.

#### **4 LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI**

4.1. Il Piano è strutturato come un tipico piano di *stock option*, con l'attribuzione ai Beneficiari della facoltà di acquistare (nel corso del Periodo di Esercizio) Azioni dell'Emittente a un prezzo prefissato (pari alla media aritmetica dei prezzi ufficiali di borsa nel mese antecedente la data dell'attribuzione). È prevista l'attribuzione effettiva delle Azioni (cosiddetto 'regolamento con consegna fisica') a fronte del pagamento del prezzo relativo. Tuttavia, qualora il Beneficiario lo richiedesse e l'Emittente vi acconsentisse, è anche prevista la liquidazione della differenza fra il valore delle Azioni alla data dell'esercizio delle Opzioni e il corrispondente Prezzo di Esercizio.

4.2. Il periodo di esercizio è stato determinato in un biennio decorrente dalla scadenza del quinto anno dalla data di attribuzione delle Opzioni.

4.3. Gli organi sociali competenti possono attribuire Opzioni in esecuzione del Piano di *stock option* fino al termine del 30 giugno 2024.

4.4 Entro il termine previsto dal Piano di *stock option* (cfr. il punto precedente), gli organi sociali

competenti possono attribuire un numero massimo complessivo di opzioni quale risultante dal rapporto fra il controvalore di € 6.000.000 e il Prezzo di Esercizio, da attribuire a favore di Beneficiari diversi dai membri del Consiglio di Amministrazione (non è prevista l'attribuzione di opzioni a membri del Consiglio di Amministrazione).

4.5. La maturazione delle Opzioni non dipende da indicatori di *performance*, ma esclusivamente dal mantenimento - fino alla scadenza - del ruolo (di amministratore, dipendente o collaboratore) in ragione del quale esse sono attribuite. Nel caso di perdita del ruolo in ragione del quale le Opzioni sono attribuite per fatto non imputabile al Beneficiario, è prevista la riduzione *pro rata temporis* del numero delle Opzioni, nonché la facoltà (ma non l'obbligo) dell'esercizio anticipato.

4.6. Le Opzioni attribuite non possono essere trasferite per atto *inter vivos* e le Azioni rivenienti dall'esercizio delle Opzioni possono essere soggette a vincoli di indisponibilità, così come indicato nel Regolamento.

4.7. Le Opzioni decadono nel solo caso in cui, prima che esse siano giunte a scadenza, il Beneficiario perda, per fatto imputabile, il ruolo (di amministratore, dipendente o collaboratore) in ragione del quale esse gli erano state attribuite. Nel caso in cui invece tale ruolo sia stato perso per fatto non imputabile o per risoluzione consensuale in forma scritta del rapporto, le Opzioni sono ridotte *pro rata temporis* con l'ulteriore facoltà (ma non l'obbligo) di esercizio anticipato (cfr. il punto 4.5.).

4.8. La cessazione del rapporto di lavoro per licenziamento o dimissioni, prima della data in cui le Opzioni siano giunte a scadenza, determina la decadenza delle Opzioni attribuite. La cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento, impossibilità sopravvenuta non imputabile o per risoluzione consensuale in forma scritta determina la riduzione *pro rata temporis* (da calcolarsi rispetto al quinquennio) del numero di Opzioni attribuite, nonché la facoltà (ma non l'obbligo) di esercizio anticipato (cfr. il punto precedente e il punto 4.5.).

4.9. Salvo quanto esposto ai punti precedenti, non vi sono cause di annullamento del Piano di *stock option* approvato dall'assemblea.

4.10. Le Azioni attribuite per effetto dell'esercizio delle Opzioni non sono riscattabili da parte dell'Emittente.

4.11. Non sono previsti prestiti o altre agevolazioni ai Beneficiari per l'acquisto delle Azioni rivenienti dall'esercizio delle Opzioni.

4.12. L'onere atteso dall'Emittente sarà determinato con riferimento alle date di effettiva assegnazione delle Opzioni, secondo il metodo *Black-Scholes*.

4.13. Gli eventuali effetti diluitivi conseguenti all'attuazione del Piano dipendono dalla scelta dell'Emittente di procurarsi la provvista mediante acquisti sul mercato ovvero mediante aumento di capitale. Sebbene il Regolamento autorizzi l'Emittente a procedere tanto con acquisti di Azioni già emesse, quanto con aumento di capitale, l'Emittente ha finora sempre proceduto con acquisti di Azioni proprie sul mercato (nel rispetto delle norme applicabili) e, pertanto, senza alcun effetto diluitivo.

4.14. Non applicabile.

4.15. Non applicabile.

4.16. Ciascuna Opzione dà diritto all'acquisto di un'Azione (ferma restando, se del caso, la riduzione di cui al punto 4.2.). Tale rapporto può essere modificato solo in caso di operazioni straordinarie che incidano sul capitale dell'Emittente (cfr. il punto 4.23.).

4.17. Cfr. il punto 4.2.

4.18. Cfr. il punto 4.2.

4.19. Il Prezzo di Esercizio delle Opzioni è pari alla media aritmetica dei prezzi ufficiali di borsa nel mese antecedente la data di attribuzione.

4.20. Non applicabile.

4.21. Non sono previsti prezzi di esercizio diversi in ragione della diversità dei soggetti Beneficiari o delle categorie di Beneficiari.

4.22. Non applicabile.

4.23. Gli effetti sulle Opzioni di operazioni sul capitale dell'Emittente sono stabiliti dall'articolo 17 del Regolamento, il quale detta la seguente disciplina:

a) *aumento di capitale a pagamento*: nel caso che, in pendenza di Opzioni non ancora esercitate, l'Emittente deliberi un aumento del capitale a pagamento mediante emissione di nuove Azioni, nessun diritto spetta al Beneficiario;

b) *fusioni o scissioni*: in caso di operazioni straordinarie, quali fusioni (tranne che nel caso di incorporazione da parte dell'Emittente di società dallo stesso interamente possedute) e scissioni, che abbiano effetti sul capitale nominale dell'Emittente, i Beneficiari hanno la facoltà di esercitare anticipatamente le Opzioni, ma soltanto in numero ridotto *pro rata temporis* (ma, a scanso d'ogni equivoco, senza la riduzione di cui al precedente punto 4.2.); in caso di mancato esercizio anticipato, le Opzioni si intendono decadute, salvo che il progetto dell'operazione straordinaria preveda (i) la facoltà dei Beneficiari di mantenere le Opzioni fino a naturale scadenza (con eventuale modifica del Prezzo di Esercizio e/o del rapporto fra Opzioni ed Azioni per tener conto degli effetti economici dell'operazione straordinaria) e/o (ii) la sostituzione delle Opzioni attribuite con nuove Opzioni che diano il diritto all'acquisto delle Azioni dell'Emittente post operazione straordinaria (per tener conto degli effetti economici dell'operazione straordinaria);

c) *aumento di capitale gratuito e riduzione del capitale per perdite*: in caso di aumento di capitale mediante imputazione di riserve e in caso di riduzione del capitale per perdite, il rapporto fra numero di Opzioni attribuite e numero di Azioni a loro servizio sarà modificato in misura corrispondente (ad esempio, in caso di raddoppio del capitale, ciascuna Opzione darà il diritto all'acquisto di due Azioni);

d) *riduzione volontaria del capitale*: in caso di riduzione volontaria del capitale, ai Beneficiari è attribuita la facoltà di esercitare anticipatamente tutte le Opzioni in numero ridotto *pro rate temporis* (ma, a scanso d'ogni equivoco, senza la riduzione di cui al precedente punto 4.2.), fermo restando che in caso di mancato esercizio anticipato, le Opzioni continueranno ad essere esercitabili, integralmente, fino alla naturale scadenza;

e) *frazionamenti o raggruppamenti di azioni*: in caso di frazionamenti o raggruppamenti di azioni, il rapporto fra numero di Opzioni attribuite e numero di Azioni a loro servizio sarà modificato in misura corrispondente.

4.24. Si allega alla presente la tabella 1 compilata nei campi di specifico interesse.



**PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI**

Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nome e cognome o categoria	Carica	QUADRO 2							
		<i>Stock option</i>							
		Sezione 1 – Opzioni relative a piani, incorso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio 2022	Opzioni esercitate	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio
<b>Bob Kunze-Concewitz</b>	<b>Amministratore Delegato</b>	23/04/2018	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	960.000	0	09/05/2018	6,25	6,26	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
		27/03/2020	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	1.092.043	0	08/04/2020	6,41	6,60	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
		12/04/2022	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	777.453	0	12/04/2022	10,29	10,64	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione

<b>Paolo Marchesini</b>	<b>Amministratore Delegato</b>								
		23/04/2018	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	720.000	0	09/05/2018	6,25	6,26	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
		27/03/2020	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	1.092.043	0	08/04/2020	6,41	6,60	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
		12/04/2022	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	777.453	0	12/04/2022	10,29	10,64	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
<b>Fabio Di Fede</b>	<b>Amministratore</b>	29/04/2016	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	161.551	0	04/08/2017	6,19	6,12	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
		23/04/2018	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	720.000	0	09/05/2018	6,25	6,26	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
		27/03/2020	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	1.092.043	0	08/04/2020	6,41	6,60	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
		12/04/2022	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	777.453	0	12/04/2022	10,29	10,64	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
<b>Giovanni Berto</b>	<b>Collaboratore</b>	23/04/2018	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	25.419	0	09/05/2018	6,25	6,26	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione

<b>Altri</b>	<b>Varie</b>	30/04/2013	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	0	591.008	13/05/2013	3,04	3,02	Due anni a partire dalla fine del settimo anno successivo all' attribuzione. E' data facoltà di anticipare il periodo di esercizio dalla fine del quinto alla fine del settimo anno (in tal caso con una conseguente riduzione del 20% delle opzioni attribuite) oppure di anticipare il periodo di esercizio dalla fine del sesto alla fine dell'ottavo anno (in tal caso con una conseguente riduzione del 10% delle opzioni attribuite)
		30/04/2013	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	0	455.614	06/08/2013	2,87	3,09	Due anni a partire dalla fine del settimo anno successivo all' attribuzione. E' data facoltà di anticipare il periodo di esercizio dalla fine del quinto alla fine del settimo anno (in tal caso con una conseguente riduzione del 20% delle opzioni attribuite) oppure di anticipare il periodo di esercizio dalla fine del sesto alla fine dell'ottavo anno (in tal caso con una conseguente riduzione del 10% delle opzioni attribuite)
		30/04/2014	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	4.766.469	10.992.859	01/07/2014	3,14	3,12	Due anni a partire dalla fine del settimo anno successivo all' attribuzione. E' data facoltà di anticipare il periodo di esercizio dalla fine del quinto alla fine del settimo anno (in tal caso con una conseguente riduzione del 20% delle opzioni attribuite) oppure di anticipare il periodo di esercizio dalla fine del sesto alla fine dell'ottavo anno (in tal caso con una conseguente riduzione del 10% delle opzioni attribuite)

	30/04/2014	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	228.271	169.734	3/6/2015	3,53	3,50	Due anni a partire dalla fine del settimo anno successivo all' attribuzione. E' data facoltà di anticipare il periodo di esercizio dalla fine del quinto alla fine del settimo anno (in tal caso con una conseguente riduzione del 20% delle opzioni attribuite) oppure di anticipare il periodo di esercizio dalla fine del sesto alla fine dell'ottavo anno (in tal caso con una conseguente riduzione del 10% delle opzioni attribuite)
	29/04/2016	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	3.239.646	7.426.493	11/05/2016	4,28	4,30	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
	29/04/2016	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	585.028	109.268	04/08/2017	6,19	6,12	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
	23/04/2018	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	6.852.023	346.540	09/05/2018	6,25	6,26	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
	23/04/2018	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	330.493	5.117	09/05/2019	8,85	9,22	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
	27/03/2020	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	8.000.646	85.123	08/04/2020	6,41	6,60	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
	27/03/2020	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	579.682	0	04/05/2021	9,91	10,18	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione
	12/04/2022	Opzioni sulle azioni Campari con liquidazione fisica	6.192.499	0	12/04/2022	10,29	10,64	Due anni a partire dalla fine del quinto anno successivo all' attribuzione

**TABELLA 1, SEZIONE 2, DELLO SCHEMA 7 DELL'ALLEGATO 3° DEL REGOLAMENTO N. 11971/1999**

Non applicabile.

Sesto San Giovanni, 21 febbraio 2023

Daide Campari-Milano N.V.  
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione